

Führung Übungen Für Das Training Mit Führungskraft

Thank you very much for reading **Führung Übungen Für Das Training Mit Führungskraft** . Maybe you have knowledge that, people have look hundreds times for their favorite readings like this Führung Übungen Für Das Training Mit Führungskraft , but end up in harmful downloads. Rather than enjoying a good book with a cup of coffee in the afternoon, instead they are facing with some harmful virus inside their desktop computer.

Führung Übungen Für Das Training Mit Führungskraft is available in our digital library an online access to it is set as public so you can download it instantly.

Our digital library spans in multiple countries, allowing you to get the most less latency time to download any of our books like this one.

Merely said, the Führung Übungen Für Das Training Mit Führungskraft is universally compatible with any devices to read

Assessment-Center-Training für Führungskräfte - Christian Püttjer 2019-04-03

Die Karriereexperten Christian Püttjer und Uwe Schnierda zeigen, wie Führungskräfte im Assessement-Center - sich optimal präsentieren, - auch die »heimlichen« Übungen meistern, - in Gruppendiskussionen und Rollenspielen überzeugen - sowie Fallstudien und Business Cases schlüssig auswerten. Mit rund 100 Übungsaufgaben

Führungskräfte Trainings - Jörg Felfe 2014-02-25

Ob für die eigene Entwicklung von Trainings, die Evaluation durchgeführter Trainingsprogramme oder für die Auswahl externer Trainingsanbieter, bei all diesen Aufgaben und Herausforderungen benötigen Personalverantwortliche und Führungskräfte Theorien, Konzepte und Modelle der Führungskräfteentwicklung als Grundlage für die Entwicklung ihrer Maßnahmen und als Orientierung für das eigene Vorgehen. Der vorliegende Band stellt die wesentlichen Trainingsansätze und Methoden vor und unterstützt den Leser dabei, sich in der Vielfalt der Angebote leichter zurechtzufinden und konkrete Maßnahmen besser verstehen, einordnen und bewerten zu können. Hierzu gehört auch, dass auf die jeweiligen wissenschaftlichen Erkenntnisse und empirischen Befunde hingewiesen wird, um den Nutzen der Ansätze für die Praxis besser abschätzen zu können. Die dargestellten Inhalte sind von Interesse für Personalmanager, Führungskräfte und wissenschaftlich interessierte Praktiker, die sich in kompakter Form einen Überblick über diejenigen Methoden verschaffen möchten, die sich im Trainingsalltag als nützlich und unerlässlich erwiesen haben.

Effektive Mitarbeiterführung - Rainer Niermeyer 2010-06-25

Rainer Niermeyer und Nadia Postall zeigen, welche Führungsinstrumente und -techniken wirklich relevant sind und wie sie erfolgreich in der Praxis eingesetzt werden. Ob Führungsnachwuchskraft oder gestandener Manager - in diesem Buch erfahren Sie, wie Sie Mitarbeiter zielgerichtet unterstützen, lenken, fordern und fördern. Die erfahrenen Managementtrainer beschreiben die in der Praxis am besten bewährten Techniken und Instrumente für professionelle Meetings, Mitarbeitergespräche, Zielvereinbarungen sowie Mitarbeiterbeurteilungen. Alle Unterstützungsinstrumente für Ihre Praxis finden Sie zum Download unter www.gabler.de beim Buchtitel. Der Inhalt Welche Kernkompetenzen zeichnen eine gute Führungskraft aus? Was ist Führung? Wie Sie die Motivation Ihrer Mitarbeiter beeinflussen Wie Sie Verantwortung übertragen und mit Zielen führen Wie Sie Mitarbeiter beurteilen, fördern und an das Unternehmen binden Wie Sie Teams führen Wie Sie effiziente Meetings leiten Die Autoren Rainer Niermeyer ist selbstständiger Unternehmensberater, Management Coach und Vortragsredner. Zuvor war er langjähriges Mitglied der Geschäftsleitung und Partner bei den Kienbaum Management Consultants und verantwortete u. a. die Kienbaum Academy. Nadia Postall ist selbstständige Unternehmensberaterin und Seminarreferentin. Davor war sie u.a. als Vorstandsmitglied der Xallax AG im Bereich des internationalen Change Managements sowie in der strategischen Personalentwicklung der Melitta Unternehmensgruppe und bei den Kienbaum Management Consultants tätig.

Führung von Mitarbeitern - Michel E. Domsch 2018-03-09

Die Ziele dieser umfangreichen Fallsammlung aus der Praxis sind: rund um das Personalmanagement bewährtes Wissen erwerben, Trends verstehen und Fertigkeiten für die tägliche Führungsarbeit entwickeln. So gelingt es, in konkreten Situationen erfolgreicher zu handeln. In der 4. Auflage mit neuen anschaulichen Beispielen, z.B. zu: Flexibilisierung Interkulturelle Zusammenarbeit Führungskräftefeedback Alternative Laufbahnentwicklung Digitalisierung und virtuelle Führung Change-Management Persönlichkeitsentwicklung "Teaching Notes" geben Hinweise zur erfolgreichen Bearbeitung der Fälle.

Von der Führungskraft zum Coach - Sonja Öhlschlegel-Haubrock 2016-07-27

Die moderne Führungslehre sieht im Management nicht länger eine rein hierarchisch-autoritäre Funktion mit Leitungskompetenz, sondern in zunehmendem Maße eine vermittelnd-beratende Instanz in der Art eines "Coaches". Diese Form der Einbeziehung und Motivation der Mitarbeiter, ohne dass klare Strukturen und Verantwortlichkeiten verwässert werden, bildet die Grundlage transformationaler Führung und kann als ein wesentlicher unternehmerischer Erfolgsfaktor angesehen werden. Der Band stellt diesen Führungsaspekt und die damit in der Praxis verbundenen Anforderungen an Führungskräfte verständlich dar. Darüber hinaus wird ein speziell für junge Potenzialträger entwickeltes Trainingskonzept vorgestellt, mit dem ein Selbstverständnis als Coach in der Führung gefördert werden kann.

Natürlich mehr leisten! - Jana Leidenfrost 2013-07-01

Erfolgreiche Menschen rufen jederzeit, punktgenau und in vielfältigen Situationen ihre beste Leistung ab. Doch um die Leistungsfähigkeit auch langfristig zu bewahren und dabei gesund zu bleiben, bedarf es einer guten Balance aus Leistung und Regeneration. In der westlichen, stark aufgabenorientierten Wirtschaftswelt ist diese Erkenntnis bisher wenig umgesetzt - entsprechend nehmen Burnout u.a. psychische Krisen stetig zu. Im Spitzensport ist sie dagegen seit langem ein Erfolgsfaktor: Denn es gehört zu unseren ganz menschlichen Potenzialen, auf natürliche Weise „mehr“ zu leisten und dabei auf allen Ebenen fit zu bleiben - vorausgesetzt, der „Trainingsplan“ stimmt! Die Autoren dieses Buches wissen das aus eigener Erfahrung, denn sie sind sowohl als Leistungssportler als auch Unternehmensberater erfolgreich. Hier geben sie neue Impulse für eine erfolgreiche Führungsarbeit und ein positives Leistungsverständnis, indem sie Erfolgsfaktoren, Trainingsmethoden und positive Bilder aus dem Sport auf den Wirtschaftsbereich übertragen. - Dabei entsteht eine neue Sicht auf Themen wie Motivation, innerer Antrieb, Vision und Zielbildung, Flow oder Teamgeist. Im Detail vermittelt dieses Buch Haltungen, Techniken und Trainingspläne für das Management der eigenen Energie sowie der Team- und Organisationsperformance. Letztlich liefert es damit einen Beitrag zur aktuellen Burnout-Diskussion und eröffnet neue Möglichkeiten der Potenzialentfaltung. Ein Buch für alle, die auf gesunde Weise Leistung bringen, Mitarbeiter entsprechend fördern und ihre Organisationen nachhaltig gestalten möchten.

Als Führungskraft erfolgreich starten - Albrecht Müllerschön 2009

Führung: Übungen für das Training mit Führungskräften - Beate Klutmann 2013-07-30

Blended Coaching als Instrument der Personal- und Organisationsentwicklung - Christoph Bohne 2014-12

Führungsnachwuchskräfte sehen sich in ihrer neuen Rolle mit zahlreichen Herausforderungen konfrontiert, insbesondere vor dem Hintergrund der Komplexität heutiger Arbeitsprozesse und der Entgrenzung von Berufs- und Privatleben. Demnach ist eine Vorbereitung auf die anspruchsvolle Führungstätigkeit essenziell, um erfolgreiches Führungshandeln zu realisieren und somit unterschiedlichste Rollenerwartungen erfüllen zu können. Führungskompetenzen ermöglichen es, den Erwartungen und Anforderungen an die Führungsrolle gerecht zu werden. In diesem Buch wird anhand des Modells der transformationalen Führung ein bildungswissenschaftliches Konzept für interne Führungsnachwuchskräfte mittelständischer Unternehmen in Deutschland entwickelt. Dabei stellen neue Medien, unter anderem aufgrund der Möglichkeit eines zeit- und ortsunabhängigen Einsatzes,

einen integrativen Bestandteil dar. Es wurde ein flexibles Konzept entworfen, das als Impulsgeber für die theoretische und praktische Ausgestaltung fungiert.

100 Warm-ups für Trainings und Seminare - Marcel Karreman
2018-03-05

Wie gewinnt man das Vertrauen einer Gruppe? Wie entsteht in einem Training eine Atmosphäre, die Platz für Kreativität und persönliche Offenheit lässt? Wie können Sie als Trainer oder Gruppenleiter den Teamgeist unterstützen? Und wie sorgen Sie dafür, dass Sie die Aufmerksamkeit eines großen Publikums bekommen und auch aufrechterhalten? In diesem Buch finden Sie über 100 aktivierende Übungen, die ein Team oder eine Gruppe in Schwung bringen und die im Laufe eines Trainings oder eines Seminars als Katalysator fungieren können. Zunächst wird erklärt, was genau unter Warm-ups und körperaktivierenden Übungen zu verstehen ist und wann diese Übungen eingesetzt werden können. Anschließend werden 103 Warm-ups für verschiedene Einsatzbereiche vorgestellt: Übungen zum Kennenlernen, zum Aufbau von Vertrauen und Zusammenhalt, zur körperlichen Aktivierung, zur Förderung von Konzentration und Wahrnehmung, zur Interaktion und Introspektion, zur Förderung von Spontaneität und kreativem Denken, zur Führung und Konfliktbewältigung, zum Teambuilding sowie zum Abschluss einer Gruppenarbeit. Das Buch ist ein hervorragender Begleiter für Trainer, Seminarleiter, Moderatoren, Referenten, Lehrer, Führungskräfte und für alle, die inspirierende und aktivierende Momente in ihrer Arbeit mit Gruppen schaffen wollen.

Führen lernen - Persönlichkeitsentwicklung im

Führungsverhalten mittels eines pferdegestützten Trainings -
Stefanie Lampert 2008

Diplomarbeit aus dem Jahr 2005 im Fachbereich Pädagogik - Erwachsenenbildung, Note: 1,0, Technische Universität Carolo-Wilhelmina zu Braunschweig (Erziehungswissenschaften), Sprache: Deutsch, Abstract: Die Bedingungen der Arbeitsumwelt unterliegen einem stetem Wandel, der sich im Zuge der Globalisierung und Verdichtung der Kommunikationswege um ein Vielfaches beschleunigt. Diese Veränderungen bewirken soziale Komplexität und erfordern zunehmende Flexibilität. Hierin sehen sich Führungskräfte oft divergierenden Anforderungen gegenübergestellt. Führung soll eine vertrauensvolle Basis schaffen und simultan die ökonomischen Ziele der Unternehmung unter Hochdruck verfolgen. Führungskräfte trainings boomen. Dabei wird oft der Erfolg häufig im 'Außen' gesucht und der Führungskraft ein Bündel an schnelllebigen Bewältigungsstrategien vermittelt. Das pferdegestützte Training widmet sich dagegen überdauernden, fundamentalen Komponenten, um die Teilnehmer in ihrer Persönlichkeitsentwicklung langfristig zu unterstützen. Warum sich dies ausgerechnet mit Pferden erlernen lässt, liegt in deren Natur begründet: Diese lassen sich nur unter gewissen Bedingungen wirklich führen. Die Beziehung muss stimmen, eine Vertrauensbasis existieren, eine klare Vorgabe der Zielrichtung und eine unmissverständliche Kommunikation müssen vorhanden sein. Ist nur eine Komponente gestört, erkennen sie den Menschen in seiner Führungsrolle nicht an. Darüber hinaus verspricht das Pferd als Co-Trainer auf einer weiteren Ebene Erfolg: Gerade aufgrund ihrer Position beklagen Führungskräfte häufig ein Informationsvakuum, das sich um ihre Person legt. Pferde hingegen verhalten sich unbeeindruckt von jeglichem Status jedem gegenüber authentisch, ihrem Instinkt entsprechend und dienen dadurch als ungefilterter Spiegel. Sie verfügen über eine sehr feine und differenzierte Wahrnehmungsfähigkeit und zeigen dies durch unmittelbares Feedback. Die vorliegende Arbeit umfasst im Grunde drei Bücher in einem. Sie bietet

Entwicklung eines Weiterbildungskonzeptes für Führungskräfte und Nachwuchsführungskräfte in einem mittelständischen Unternehmen am Beispiel der KOLBUS GmbH & Co. KG - Imke Krome 2007-02-15

Inhaltsangabe: Problemstellung: Der rasante technologische und wirtschaftliche Wandel sowie die zunehmende Internationalisierung haben zur Folge, dass sich die Anforderungen in der Arbeitswelt kontinuierlich verändern und erhöhen. Zudem lässt die demografische Entwicklung in Deutschland den Bevölkerungsanteil der Älteren deutlich ansteigen und den der Jüngeren sinken, was personelle Engpässe nach sich ziehen wird. In Zukunft werden somit Unternehmen mit tendenziell alternden Belegschaften den sich immer schneller verändernden Arbeitsanforderungen gegenüberstehen. Der betrieblichen Weiterbildung wird daher zukünftig eine noch höhere Bedeutung zugemessen. 84,4 Prozent aller Unternehmen in Deutschland waren im Jahr 2005 bereits in der Weiterbildung ihrer Mitarbeiter aktiv, bei den

Unternehmen mit mehr als 500 Mitarbeitern waren es sogar 93,2 Prozent. Sie haben erkannt, dass die Innovations- und Wettbewerbsfähigkeit der Unternehmen und damit die Sicherheit der Arbeitsplätze nur dann gewährleistet sind, wenn die Qualifikationen der Beschäftigten ausreichen, um die anstehenden Aufgaben zu erfüllen und um neue Entwicklungen selbst auszuführen. Kleine und mittlere Unternehmen (KMU) stehen bei der betrieblichen Weiterbildung vor einer besonderen Herausforderung. Sie sind weniger als große Unternehmen in der Lage, den finanziellen und zeitlichen Aufwand für Weiterbildungsmaßnahmen aufzubringen, welche längere Abwesenheitszeiten vom Arbeitsplatz erfordern. Sie müssen ihre begrenzten Mittel und Möglichkeiten gezielt einsetzen. Kontinuierlich oder schnell gewachsene Unternehmen haben außerdem den Nachteil, Weiterbildungskonzepte erst noch entwickeln und strukturieren zu müssen, während solche in historisch großen Unternehmen bereits eingesetzt werden und sich bewähren. Führungskräfte spielen bei dem notwendigen Neuerwerb, der Umsetzung und Verbreitung von Wissen in Unternehmen eine zentrale Rolle. Sie müssen nicht nur ihre Mitarbeiter führen und fördern, sondern sind zur Sicherung ihres eigenen und des Unternehmenserfolges auch darauf angewiesen, eigenes Wissen und eigene Kompetenzen ständig zu erweitern. Die Führungsfähigkeit muss neben dem vorhandenen Fachwissen in vielen Fällen erst noch erworben bzw. weiterentwickelt werden. Zum großen Teil ist dies auf die einseitige, fachlich orientierte Ausbildung zurückzuführen. In der dualen Berufsausbildung und auch im Hochschulstudium überwiegt die Vermittlung fachlicher Kompetenzen, während die personalen, [...]

Ich will Führungskraft werden! - Jürgen Stolze 2019-03-05

Soll ich Führungskraft werden? Und was bedeutet überhaupt Führung in der heutigen Zeit? Was erwartet mich als Manager? Wie gehe ich konkret vor, um einen solchen wichtigen Sprung in meinem Leben zu wagen? Welche Lernfelder habe ich und wie kann ich daran arbeiten? Wie läuft ein Führungs-Assessment Center ab und wie kann ich mich darauf vorbereiten? Auf all diese Fragen erhalten Sie Antworten in diesem Buch. Es beinhaltet praxisnahe Empfehlungen und Übungen für Ihre persönliche Weiterentwicklung.

Führung von Mitarbeitern - Lutz Rosenstiel 2020-08-24

Jede Organisation bedarf der Führung. Die Qualität des Führungsverhaltens aber schwankt von Führungskraft zu Führungskraft, von Unternehmen zu Unternehmen. Dies hat nicht nur kurzfristige Auswirkungen auf tägliche Arbeitsergebnisse, vielmehr werden auch Motivation und Qualifikation der Mitarbeitenden beeinflusst, die als strategische Wettbewerbsfaktoren anzusehen sind. Gleichzeitig stellen Veränderungen in Wirtschaft und Gesellschaft neue und erweiterte Anforderungen an Führungskräfte. Dieses Handbuch hilft Führungskräften und HR-Experten, ihre Führungsaufgaben zu erfüllen und auf neue Entwicklungen angemessen zu reagieren. Es gibt zudem wertvolle Hinweise für Lehre und Forschung an Hochschulen, in Weiterbildung und Beratung. Die wichtigsten Führungsfunktionen werden anschaulich erläutert und mit vielfältigen Hinweisen aus der Praxis veranschaulicht. Dabei umfasst das Themenspektrum den gesamten Mitarbeiterzyklus von der Mitarbeitergewinnung und -auswahl über Onboarding, Qualifizierung, Motivation und Beurteilung bis zu Personalentwicklung, internationaler Zusammenarbeit und rechtlichen Fragestellungen. Die vollständig überarbeitete und ergänzte Neuauflage führt die bewährte Grundkonzeption fort und berücksichtigt aktuelle fachliche Weiterentwicklungen.

Digitale Medien im Coaching - Jutta Heller 2017-12-01

In diesem Sammelband geben namhafte Expertinnen und Experten der Coaching-Szene einen Überblick über Einsatzmöglichkeiten, Chancen und Risiken moderner Medien im Coaching-Prozess: Welche digitalen Coaching-Tools gibt es, und in welchen Anwendungsfeldern lohnt sich der Einsatz? Wie lassen sich „reales“ und „virtuelles“ Coaching kombinieren? Zahlreiche Praxisberichte sowie kritische Anmerkungen beleuchten digitales Coaching aus unterschiedlichen Perspektiven und geben neue Impulse zum Einsatz digitaler Techniken im Coaching.

Paradoxien und Widersprüche der Führungskräfte rekrutierung - Ulrike Schlamelcher 2010-11-29

Die Kunst der starken Führung - Klaus Sejkora 2016-09-26

WAS MACHT LETZTLICH gute Führung aus? Stark zu führen erfordert den bewussten Umgang mit unseren inneren Ressourcen, so die Autoren. Basierend auf dem Konzept der Transaktionsanalyse haben sie ihr eigenes Führungsmodell entwickelt. Dreh- und Angelpunkte starken, wertschätzenden Führens sind fünf entscheidende Stellschrauben: Autonomie, Rollenklarheit, Umgang mit Grenzen, Motivation und

Resilienz. Wie das Modell im Führungsalltag umgesetzt werden kann, zeigt dieses Praxisbuch.

Verhandlungskompetenzen trainieren - Jeannette Hemmecke 2016-10-10
Verhandeln heißt, sich selbst und andere dazu zu bringen, Spielräume zu erkennen, zu nutzen und zu erweitern. Gut verhandeln bedeutet zu verstehen, was ich selbst und was der andere wirklich will, und dann gemeinsam kreative Optionen für den beiderseitigen Vorteil zu entwickeln. Jeannette Hemmecke und Nicole Kronberger bieten Trainern und Trainerinnen einen wissenschaftlich fundierten sowie praktisch orientierten und langjährig erprobten Baustein-Koffer mit theoretischen Inputs und interaktiven Übungen zur Gestaltung von Gruppentrainings zur Verhandlungsführung. Ziel des Trainings in Gruppen ist es, die Teilnehmenden in die Lage zu versetzen, Verhandlungsspielräume zu erkennen, zu nutzen und zu erweitern, selbst unter ungünstigen Bedingungen bestmögliche Ergebnisse zu erzielen und dabei sowohl die Sach- als auch die Beziehungsebene zu beachten. Im ersten Teil führt das Buch in wesentliche wissenschaftlich fundierte, theoretische Konzepte ein. Im Herzstück, dem zweiten und dritten Teil, werden die flexibel einsetzbaren Basis- und Vertiefungsbausteine für das Training vorgestellt - mit zahlreichen interaktiven Übungen inklusive ausführlicher Anleitung, mit Kernaussagen und Tipps für die Vermittlung der theoretischen Konzepte. Die sieben Basisbausteine konzentrieren sich auf die Unterscheidung von Interessen und Positionen, die Schritte der integrativen Verhandlung und die Verhandlungsvorbereitung. Die sieben Vertiefungsbausteine bauen Themen wie Vertrauen, Konflikteskalation, Emotionen, Körpersprache u. a. aus. Im vierten Teil zeigen mögliche Seminarkonzepte, wie die Bausteine je nach Trainingsdauer, Zielsetzung und Zielgruppe zusammengesetzt werden können. Die im Buch enthaltenen Theorieinputs sowie die Praxiserfahrungen mit den Übungen helfen Trainern, Übungen nicht zum Selbstzweck, sondern sehr zielorientiert einzusetzen - und auch kritische Verläufe bereits im Vorhinein absehen zu können. Jeannette Hemmecke und Nicole Kronberger liefern Hintergrundwissen zu Gruppendynamik, Trainings- und Übungsverläufen und geben Tipps zum Umgang mit Missgeschicken oder Fehlern in der Anleitung. Das Buch richtet sich primär an im Trainingsbereich tätige Personen in der Erwachsenenbildung und Wirtschaft, in der Personal- und Organisationsentwicklung sowie im Hochschulsektor.

FUEHRUNGSFOERDERNDES HUMAN RESSOURCE MANAGEMENT - Silja Drack 2010-04-27

Die Erforschung von Auswirkungen und Wirkungsweise von Führung auf unterschiedliche Aspekte eines Unternehmens ist nicht neu. Silja Drack entwickelt anhand einer empirischen Untersuchung in einem multinationalen Unternehmen ein Modell integrierter HRM-Instrumente, die zur Förderung der (Personal-)Führung in Unternehmen beitragen. Das Modell stützt sich auf das Michigan-Modell, erweitert dieses jedoch um diverse Aspekte im Hinblick auf das Ziel der Führungsförderung in Unternehmen. Das Modell zeigt praxisorientiert und ausgerichtet auf das HRM eines Unternehmens eine ganzheitliche und integrative Herangehensweise und Auseinandersetzung mit der Förderung von Führung in Unternehmen.

Die Zukunft der Arbeit - Volker Eric Amelung 2020-07-10

Die letzten Gesundheitsreformen hatten alle als wesentliche Bestandteile die Sicherstellung der Versorgung mit ausreichend und adäquat qualifiziertem Personal. In der Diskussion fehlt eine tiefere Auseinandersetzung mit den tatsächlichen und gefühlten Veränderungen der zukünftigen Arbeitswelt sowie sinnvollen strategischen Optionen. Mit der Anpassung an die wachsenden Ansprüche (zukünftiger) Mitarbeiter allein sind die Herausforderungen nicht zu meistern. Vielmehr muss hinterfragt werden, wie Effizienzreserven mit der Ressource Humankapital in der Gesundheitsversorgung gehoben werden. Umgekehrt werden Effizienzsteigerungen allein die Knappheit an qualifiziertem Personal nicht ausgleichen können. Welchen Beitrag können digitale Lösungen liefern? Welche Instrumente und Organisationsmodelle sollten eingesetzt werden, um beides zu erreichen: eine gute und menschliche Versorgung sowie ein gesundes und inspirierendes Arbeitsumfeld? In diesem Buch werden die großen Strategie- und Handlungsfelder zur Gestaltung der zukünftigen Arbeitswelten im Gesundheitswesen beleuchtet. Experten aus allen relevanten Disziplinen zeigen eine große Palette mit Tools und Instrumenten zur Hebung von Effizienzreserven mithilfe des Faktors Personal. Dabei geht das Buch weit über die Kernthemen von "Personalarbeit" hinaus und stellt die neuen Herausforderungen an das Führungs- und Gestaltungspersonal in den Kontext der zum Teil dramatischen Veränderungen von Technologie, Gesellschaft und Politik.

Das Buch soll inspirieren, vielfältige neue Lösungswege zu suchen und konstruktiv zu gestalten, anstatt in verkrusteten Diskussionen zu verharren.

Human Resource Management - Jens Rowold 2015-05-15

Das Lehrbuch bereitet BA- und MA-Studierende auf die Personalpraxis in Unternehmen vor. Schwerpunkt ist einerseits aktuelles, kritisch verdichtetes und wissenschaftlich gesichertes Wissen, andererseits die unmittelbare Verzahnung zur Praxis. Der Prozess sowie die Inhalte und Methoden erfolgreicher Personalarbeit werden anhand eines Rahmenmodells vorgestellt. Dieser Prozess beginnt bei wichtigen Themen wie der Unternehmensstrategie und Marketing, bevor auf die klassischen Themen wie Personaleinsatzplanung, Personalauswahl, -entwicklung, -führung eingegangen wird. Als Meta-Themen, welche sich durch alle Elemente und Instrumente des Human Resource Managements ziehen, werden u.a. Controlling, Organisationskultur sowie personalrelevante Charakteristika der Arbeit (z.B. Arbeitsanalyse) und von Mitarbeitern (z.B. stabile Personenmerkmale) vorgestellt. Wichtig für die Methodenkompetenz von Personalern sind die Themen Mitarbeiterbefragung und statistische Grundlagen. Das Lehrbuch erscheint nun in 2. Auflage, die umfassend korrigiert und verbessert wurde.

Exploring Demographics - Sabina Jeschke 2015-03-31

Die Auswirkungen des demografischen Wandels erfordern eine aktive und gemeinsame Gestaltung von Politik, Wissenschaft und Wirtschaft. Aus integrativer Perspektive werden sowohl theoretische Forschungsergebnisse als auch praktische Handlungsfelder auf Basis der Ergebnisse von 27 Verbundprojekten mit über 80 bundesweit beteiligten Institutionen aus Wissenschaft und Praxis präsentiert, die im Rahmen des BMBF-Förderschwerpunktes „Innovationsfähigkeit im demografischen Wandel“ von 2012 bis 2015 erarbeitet wurden.

Assessment-Center-Training für Führungskräfte - Christian Püttjer 2012-01

Bei der Besetzung von Führungspositionen ist ein Assessment-Center Standard. Doch nur wer sich gezielt auf das härteste aller Auswahlverfahren vorbereitet, kann sich als Topkandidat präsentieren und den Karriereschritt schaffen. Die Karriereexperten Christian Püttjer und Uwe Schnierda informieren über die gängigsten Tests, Übungen, Rollenspiele, Vorträge und Gruppendiskussionen und zeigen, wie man sie souverän meistert.

Die Bildung der Differenz - Sandra Smykalla 2010-08-27

Mit der Einführung von Gender Mainstreaming boomt in Deutschland ein professioneller ‚Gender-Markt‘ mit ‚Gender-Trainings‘. Die empirische Studie präsentiert die in Deutschland erste Typisierung des sich neu konstituierenden Marktsegments genderorientierter Weiterbildung. Aus diskursanalytischer Perspektive wird die „Reise durch die öffentliche Kultur“ des Konzepts ‚Gender‘ an der Schnittstelle von Markt und sozialer Bewegung nachgezeichnet. Die Dissertation nutzt poststrukturalistische Erkenntnisse für die Analyse konkreter Beratungspraxis. Sie leistet einen Beitrag zur wissenschaftlichen Auseinandersetzung um Professionalisierung und Kompetenz und bietet ein Analyseinstrumentarium für eine zukunftsfähige Gleichstellungspolitik.

Die zwei Seiten der Führung - Jocko Willink 2019-10-14

Viele Führungskräfte profitieren bereits vom praxiserprobten Wissen der Elitesoldaten Jocko Willink und Leif Babin. In ihrem Bestseller Extreme Ownership - mit Verantwortung führen erläutern sie die effektivsten Führungsprinzipien, die sie aus ihren Militäreinsätzen in der Eliteeinheit der Navy SEALs gelernt haben. Und schaffen neue Standards für Führungsqualitäten. In Ihrem neuen Werk Die zwei Seiten der Führung beweisen die Autoren nun, wie wichtig es ist, die richtige Balance zwischen Führen und Folgen zu finden. Nicht nur im Feld führt das richtige Maß an übernehmen und delegieren von Verantwortung langfristig zum Erfolg. Ausgehend von ihren Erfahrungen in den Navy-SEAL-Teams zeigen Sie, wie jede dieser Lektionen auch auf das unternehmerische Umfeld angewendet werden kann. Und welche Fähigkeiten auch im Management über Sieg oder Niederlage entscheiden.

Salutogene Selbstführung. Individuelles Stressmanagement als eine Möglichkeit salutogener Selbstführung für Führungskräfte in Sozialberufen in Deutschland - Sabine Nitsch 2016-06

Die Arbeitswelt verändert sich stetig. Begriffe wie demografischer Wandel, Fachkräftemangel, Stressmanagement und Dropout treten in den Vordergrund. Diese Begriffe bezeichnen für viele Arbeitnehmer_innen eine Mehrbelastung, welche sich negativ auf die Gesundheit auswirken kann. Besonders im Sozialen Bereich sind diese

Auswirkungen spürbar. Typischerweise wird im Zusammenhang von Führung und Gesundheit erörtert wie Führungskräfte ihre Arbeitnehmer_innen gesund führen können. Doch in diesem Buch soll die Ebene der Führungskraft selbst untersucht werden. Es soll geprüft werden, wie Führungskräfte Arbeitsbelastungen selbst bewältigen können, um gesund zu bleiben, gesund zu werden und ihrer Führungsrolle gerecht zu werden. Wie können sie die von ihnen erwarteten Fähigkeiten vereinen und erhalten? Wie können Führungskräfte bei sich selbst psychische Beanspruchung und Stress erkennen und darauf adäquat reagieren. Wie kann dementsprechend die persönliche Stresskompetenz einer Person gestärkt und gefördert werden? Diese und weitere Fragen werden beantwortet und ein Ansatz zur salutogenen Selbstführung vorgestellt, stets mit dem Blick auf die Herausforderungen im Sozialen Bereich.

Führung - Grundkenntnisse, Erfahrungen, Aspekte - Thorsten Funk 2022-10-07

Dieses Buch gibt eine kompakte Einführung in die wichtigsten Inhalte der Führungslehre. Es richtet sich an alle, die sich mit Führungsaufgaben auseinandersetzen müssen oder sich aus anderen Gründen mit dem Phänomen „Führung“ beschäftigen möchten. Die aufgeführten Aspekte vermitteln das Basiswissen zum Führungshandwerk, wie es in den Bereichen von Sport, Wirtschaft, Handwerk, Industrie, Katastrophenschutz, Polizei oder Militär angewendet wird. Neben den allgemeinen Grundsätzen werden Beispiele gegeben, methodische Vorschläge gemacht und Lösungswege aufgezeigt.

Der Weg zur agilen HR-Organisation - André Häusling 2020-04-07
HR muss heute so aufgestellt sein, dass es in der agilen Welt bestehen kann. Das bisherige meist statische HR-Business-Partner-Modell kommt zunehmend an seine Grenzen. Die Autoren haben zur Lösung ein ganzheitliches Agile-HR-Framework zentraler HR-Wertschöpfungsprozesse (Recruiting, Personal- und Führungskräfteentwicklung, Steuerungs- und Anreiz-Systeme, Personalbetreuung und -administration, Trennungs- und Transformationsmanagement) und möglicher HR-Organisationsmodelle entwickelt. Zahlreiche Best-Practice-Beispiele renommierter Unternehmen zeigen Ihnen, wie diese erfolgreich agil transformiert werden. Mit einem Vorwort von Stefan Ries, Mitglied des Vorstands, Chief Human Resources Officer, SAP SE Inhalte: Gründe für eine neue HR-Organisation Wissenschaftliche Metaanalyse aktueller HR-Modelle Das agile Reifegradmodell Zentrale HR-Wertschöpfungsprozesse von HR agiler gestalten Dimensionen und Reifegrade von HR-Organisationsmodellen der Zukunft und deren Transformation Mögliche HR-Organisationen der Zukunft Den eigenen Reifegrad bestimmen Viele Best-Praxis-Beispiele Praxisbeiträge: Axel Springer Avira cosee DATEV Deutsche Telekom Hettich Hypoport metafinanz Ministry Group OTTO Robert Bosch SAP sipgate Unity Media

Das Havar Concept. Übungen aus der künstlerischen Performance für Führungskräfte - Timea Havar 2012-05-25

Die Angebote von Führungskräfte trainings haben heute eine beachtliche Vielfalt erlangt. Dennoch mangelt es bisher an Trainingsphilosophien und bewährten Lernmaßnahmen zur gezielten Befreiung und Entfaltung der Persönlichkeit, um damit dem Menschen als ganzes zur Ausschöpfung seines Potentials zu verhelfen. Um dieses Potential auszuschöpfen, wurde ein innovativer Trainingsansatz entwickelt, der in dieser Schrift den Erfahrungs- und Ausbildungsschatz von professionellen Musikern systematisch nach theoretischen und praktischen Gesichtspunkten durchleuchtet. Um diesem Mangel mit einem innovativen Trainingsansatz entgegenzuwirken, wurde in dieser Schrift der Erfahrungs- und Ausbildungsschatz von professionellen Musikern systematisch nach theoretischen und praktischen Gesichtspunkten durchleuchtet. Das Ergebnis ist das nach der Autorin benannte HAVAR CONCEPT – ein systematisches Rahmenwerk zur Nutzung von Übungen aus der klassischen Gesangsausbildung für Führungskräfte. Anhand von rund 30 Fallbeispielen aus der beruflichen Führungsrealität werden typische Problemkategorien vorgestellt, an denen durch gezielte Übungen aus der akademisch-professionellen Musikausbildung effektiv und mit überraschenden Ergebnissen gearbeitet werden kann.

Erfolgreich als Führungskraft: Unternehmensziele, Mitarbeiterinteressen und die eigene Work-Life-Balance in einer turbulenten, komplexen Welt in den Griff bekommen - Wolfgang Schröder 2022-09-30

Das Buch richtet sich an Führungskräfte, die Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter direkt führen oder Teams mit Teamleitern führen, die keine

komplette Führungsverantwortung haben. Wenn der Ergebnisdruck durch die Leitung und der Erwartungsdruck durch Mitarbeiter wächst, haben Führungskräfte in ihrer "Sandwich Position" kein leichtes Leben. Heute wird Führung komplexer, Digitalisierung wird zur Herausforderung und der Veränderungsdruck wird intensiver. Klassische Führungskonzepte funktionieren nicht mehr. Diese Herausforderungen erleben Hightech Unternehmen seit vielen Jahren. Hier sind Lösungen entstanden, die immer weiter verbessert wurden. Diese erfolgreichen "Theorien" können Sie direkt mit einem Lern- und Umsetzungsprogramm, einem Führungstraining "at home" auf Ihre individuelle Führungssituation anwenden. Mit 20 Tools erarbeiten Sie Ihre Lösungen für Ihre Herausforderungen. Dazu gehört auch ein detailliert beschriebener Umsetzungsprozess, den Sie zusammen mit Ihrer Führungskraft und Ihrem Team realisieren können. Die Tools werden aus einer Toolbox heruntergeladen. So sind sie direkt einsetzbar. Sie können die Tools auch nach eigenen Vorstellungen anpassen. Wenn Sie das Lern- und Umsetzungsprogramm für Ihren Verantwortungsbereich angewendet haben, werden Sie deshalb mit hoher Wahrscheinlichkeit - Ziele für Ihren Verantwortungsbereich (noch) besser erreichen - Mitarbeiterinteressen (noch) besser berücksichtigen - die eigene Work-Life-Balance spürbar verbessern Durch das Tool-gestützte Lern- und Umsetzungsprogramm werden Sie zum Architekten ihres Verantwortungsbereiches, zum Personalentwickler ihrer Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter und zum ergebnisorientierten Teamleiter.

Handbuch Führung - Henry Walter 2005-02-14

Was man bisher nur aus der Medizin kannte, ist nun erstmals auch für die Wirtschaftspraxis verfügbar: ein Buch, das es Führungskräften ermöglicht, in jeder Situation das richtige Führungsinstrument anzuwenden. Im praxisnahen Handbuch Führung werden mögliche Ursachen für bestimmte Verhaltensweisen von Mitarbeitern vorgestellt und Reaktionen aufgezeigt, die den entsprechenden Situationen angemessen sind. Die Neuausgabe des bewährten Handbuches zur Mitarbeiterführung enthält erstmals eine CD-ROM. Der Text-Teil ist um zusätzliche Stichworte, ein Sachregister und neue Querverweise erweitert.

Führungskraft und Persönlichkeit - Gertrud Neges 2007-09-19
Wie Führungskräfte ihre Potenziale erkennen und nutzen können Laufende Veränderungs- und Anpassungsprozesse prägen heute die Verantwortung von Führungskräften. Führen bedeutet, die Ziele und Aufgaben erfolgreich zu erfüllen. Die Zeit dazu ist meist knapp. Je strukturierter eine Führungskraft an die Anforderungen herangeht, umso erfolgreicher wird sie die Vorhaben und Pläne erreichen. Wie kann eine Führungskraft erfolgreich führen? Welche Voraussetzungen müssen geschaffen werden? Welche konkreten Situationen gilt es zu meistern? Welches Profil ist für eine Führungskraft wichtig? Was sind die wichtigsten Führungsaufgaben? Diese Fragen werden in praxisorientierter Weise behandelt. Dieses Buch ist geeignet für bereits erfolgreiche Führungskräfte zur Überprüfung ihres Wissens und als Anregung für neue Ideen, für Nachwuchs-Führungskräfte als Entwicklungs- und Nachschau-Unterlage, und für Trainer und Berater, die sich im Coaching- und Trainingsbereich mit Fragen der Führung auseinandersetzen. NEGES' MANAGEMENT TRAINER - Das Führungstraining in Serie. Das essenzielle Know-how für alle Führungskräfte]]>

Führen in der Arbeitswelt der Zukunft - Swetlana Franken 2016-06-07

In diesem Lehrbuch wird ein neues Modell vorgestellt, das beschreibt, wie moderne Führung den Anforderungen der Arbeitswelt 4.0 gerecht wird. Anwendungsorientierte Instrumente der strukturellen und interaktiven Führung sowie Führungskompetenzen und die Möglichkeiten ihrer Vermittlung werden erläutert. Den neuen Herausforderungen wie Digitalisierung, Demografie bzw. Diversität, Demokratie und Dynamik entsprechen die vier Dimensionen des hier beschriebenen 4D-Modells der Führung. Anhand von Forschungsergebnissen und Praxisbeispielen aus innovativen Unternehmen beschreibt Swetlana Franken die Auswirkungen des Modells auf effektive Führungsmethoden und geeignete Führungstechniken sowie deren Umsetzung. Studierenden der Betriebswirtschaftslehre, vor allem im Bereich Personalmanagement, aber auch Praktikern vermittelt das Buch die notwendigen Kenntnisse, um dem Wandel der Arbeitswelt hin zu mehr Automatisierung und höherer Qualifikation der Beschäftigten zu begegnen.

Einsatztaktik für Führungskräfte - Markus Pulm 2019-09-18
Führungskräfte der Feuerwehren bekommen ihr taktisches Grundwissen

an den Landesfeuerwehrschulen vermittelt. Dieses wird dann bei Übungen und Einsätzen weiter vertieft. Allerdings fehlt vielen Feuerwehrleuten schlicht und einfach die Einsatzpraxis, sodass ein "learning by doing" schon an den Fallzahlen scheitert. Das vorliegende Buch will "Lust" auf Taktik vermitteln. Es soll die Hemmschwelle nehmen, über taktische Varianten zu diskutieren und den Leser anregen, in kniffligen Lagen wie in einem Rätsel nach möglichen Lösungen zu suchen. Durch Tüfteln, allein oder in der Gruppe, soll der taktische Denkprozess geschult und immer weiter vertieft werden. Dadurch sollen die Strukturen des Denkprozesses präsenter werden und im Einsatzfall zu schnellen und zielorientierten Entscheidungen verhelfen.

Interkulturelles Training - Christel Kumbruck 2016-03-09

Interkulturelle Kompetenz lernen in 5 Schritten, jetzt in der dritten Auflage! - In einer Welt mit global operierenden Unternehmen und multikulturellen Gesellschaften hat die Fähigkeit, mit Mitarbeitern und Kollegen aus anderen Kulturen erfolgreich zu kommunizieren, existentielle Bedeutung. Diese „interkulturelle Kompetenz“ ist erlernbar und vermittelbar. Kumbruck und Derboven haben das vorliegende interkulturelle Training konzipiert und erfolgreich durchgeführt. Methodisch findet es den richtigen Mix aus theoretischem Input (Wissen), moderiertem Erfahrungsaustausch der Teilnehmer (Erfahrung) und Übungen und Spielen (Erleben). Das Manual leitet den Anwender durch die 5 Module Kultur, Kommunikation, Interkulturelle Regeln, Kooperation in Organisationen und Perspektivenwechsel - didaktisch ansprechend dank eines einheitlichen Aufbaus mit Überblick, Zeitplan, Input- Folien, Moderationsanleitungen und Arbeitsblättern. Die dritte Auflage wurde komplett überarbeitet und ergänzt - u.a. um Lösungstools für Belastungen aus interkultureller Arbeit und neue Module (u.a. „Führen interkultureller Teams“). Alle Arbeitsmaterialien jetzt zum Download im Internet.

Teamleitung in der Pflege - Christian Lummer 2018-05-31

Teamarbeit in der Pflege ist essenziell, aber schwierig. Schließlich geht es nicht nur um das Team der Pflegeprofis, sondern auch um die Zusammenarbeit mit anderen Berufsgruppen und Klienten. Pflegeteams sollen effizient, kundenorientiert und möglichst reibungslos funktionieren. Das klappt nur, wenn die Leitungskraft weiß, was sie tut: Arbeitsabläufe strukturieren, Prozesse effektiv steuern und eine Atmosphäre des Vertrauens schaffen. Allerdings gibt es ein paar limitierende Faktoren für eine erfolgreiche Arbeit: Hohe Fluktuation, Alters- und Kulturunterschiede im Team und Rahmenbedingungen. Deshalb ist ein starkes Pflegeteam kein Selbstläufer. Wer Pflegeteams führen will, muss genau wissen, was er tut - und was er besser lässt. Dieses Buch zeigt, wie aus einer bunten Gruppe von unterschiedlichen Fachleuten ein starkes Team wird.

Trends der psychologischen Führungsforschung - Jörg Felfe 2014-10-20

Dieser Band bietet einen qualitativ hochwertigen und komprimierten Überblick über den aktuellen Stand und neue Entwicklungen in dem dynamischen Feld der Führungsforschung. Hierbei steht der Anspruch der Aktualität im Vordergrund. Bewusst wurde darauf verzichtet, nochmals klassische Konzepte und Befunde vorzustellen, die in den meisten Lehrbüchern zu finden sind. Alle Beiträge wurden von ausgewiesenen Experten verfasst, die selbst intensiv im Bereich Führung forschen. Die insgesamt 44 Einzelbeiträge sind zur besseren Orientierung thematisch gruppiert und verteilen sich auf acht Bereiche: aktuelle Konzepte (z.B. authentische, ethische und transformationale Führung), der Führungsprozess, Wirkung und Effektivität, negative Aspekte der Führung (z.B. Machiavellismus), individuelle Voraussetzungen, Führungskräfteentwicklung, neue Anforderungen und aktuelle Felder (z.B. Diversity) und neue Methoden (z.B. Neuroleadership). Das Buch richtet sich vorrangig an Wissenschaftler und Studierende, aber auch an wissenschaftlich interessierte Praktiker,

die sich einen aktuellen und pointierten Überblick über neue Entwicklungen auf dem Gebiet der psychologischen Führungsforschung verschaffen möchten.

Sport und Arbeitsleistung bei Führungskräften in Wirtschaftsorganisationen - Jens Langer 1999-04-01

Inhaltsangabe: Einleitung: Schon seit geraumer Zeit stimmen Unternehmensvertreter und Vertreter aus dem Bereich des organisierten Sports darin überein, daß sportliche Aktivitäten die Leistungsbereitschaft sowie die Belastungsfähigkeit im Arbeitsleben positiv beeinflussen können. Von besonderer Bedeutung ist dieser Aspekt aufgrund einer ständig komplizierter werdenden Arbeitswelt für die Anforderungen an die Arbeitsleistung von Führungskräften. So schreiben sportlich aktive Führungskräfte in Wirtschaftsorganisationen Sport im allgemeinen positive Effekte zur Förderung ihrer Arbeitsleistung zu. Als Hauptmotiv werden dabei die positiven Beiträge des Sports zu Gesundheit, Prävention und Rehabilitation gesehen. Aber auch Entspannung und Freude sowie soziale Kontakte werden als Motive genannt, die für die Arbeitsleistung förderlich sind. Neben allgemeinen fitneßfördernden Aspekten werden dem Sport häufig auch Möglichkeiten der Förderung wünschenswerter sozialer Verhaltensweisen nachgesagt. Aufgrund sich schnell ändernder Bedingungen in der heutigen Lebens- und Arbeitswelt kommt diesem Punkt eine besondere Bedeutung für die Arbeitsleistung von Führungskräften zu, da u.a. der Teamgedanke für die Aufgabenbewältigung immer stärker in den Vordergrund rückt. Gang der Untersuchung: Vor diesem Hintergrund wird im Rahmen der vorliegenden Arbeit eine Beziehung zwischen Sport und der Arbeitsleistung von Führungskräften in Wirtschaftsorganisationen hergestellt. Im Mittelpunkt des Erkenntnisinteresses steht dabei die Frage, welche Einflußmöglichkeiten sportliche Aktivitäten besitzen, um auf die Arbeitsleistung von Führungskräften positiv einzuwirken. Im anschließenden zweiten Kapitel werden begriffliche und konzeptionelle Grundlagen geschaffen. Zunächst wird dazu der Sportbegriff eingegrenzt. Daraufhin folgen Erläuterungen zu den Begriffen 'Führungskraft' und 'Wirtschaftsorganisation'. Das Kapitel schließt mit einer Darstellung von Berührungspunkten zwischen Sport und Führungskräfteaktivitäten. Aspekte zur Arbeitsleistung von Führungskräften werden im dritten Kapitel dargestellt. Nach der Erläuterung von Determinanten der Arbeitsleistung werden besondere Anforderungen an die Arbeitsleistung von Führungskräften sowie Probleme im Zusammenhang mit der Arbeitsleistung von Führungskräften aufgezeigt. Die Einflußmöglichkeiten von Sport auf die Arbeitsleistung von Führungskräften stehen im Mittelpunkt des vierten Kapitels. Nachdem zunächst physiologische Effekte im [...]

Nachhaltiges Personalmanagement - Jürgen Weißenrieder 2015-02-27

Die Autoren verfolgen mit ihrem Ansatz eines nachhaltigen Personalmanagements (NPM) zwei Ziele: hohe Leistungs- und Ergebnisorientierung und hohe Mitarbeiterorientierung. Sie unterstützen bei der Standortbestimmung und bei der Entwicklung passender Konzepte.

Wirksame Führung in Banken und Sparkassen - Alfred Burkhart 2020-05-04

Dieses Buch gibt einen kompakten Überblick über aktuelle und künftige Ansätze von Führung und die damit verbundenen Herausforderungen in Banken und Sparkassen. Es werden die Wirkungszusammenhänge von unternehmensinternen Rahmenbedingungen und der Persönlichkeit der Führungskraft in einem sich schnell wandelnden Umfeld (be-)greifbar gemacht und neue Führungsansätze kritisch hinterfragt. Führungskräfte und Entscheider können so mit Blick auf das eigene Unternehmen pragmatisch bewerten, einordnen und handeln. Anhand praktischer Beispiele erhalten Führungskräfte auf allen Unternehmensebenen Anregungen für ihre eigene Arbeit.